



FAGFORBUNDET



Avtale mellom Rødt Oslo og Fagforbundet avd. Oslo

Rødt og Fagforbundet Oslo deler en felles politisk plattform på viktige områder. Vi er enige om at en sterk offentlig sektor er nødvendig dersom vi skal sikre rettferdig fordeling og likebehandling, og vi er enige om at kommunesektoren skal danne grunnlaget for utviklingen av velferden. Formålet med denne avtalen er å formalisere et samarbeid begge parter ser på som naturlig.

Rødt drøfter relevante saker med Fagforbundet i utvalget før behandling i bystyret når dette anses nødvendig av begge parter. Partene er enige om at Rødt samarbeider med Fagforbundets ulike foreninger og organisasjonsledd der det oppleves som relevant.

Fagforbundet skal selv ha ansvar for å ta opp saker med betydning for det faglig politiske samarbeidet. Partene skal invitere hverandre til konferanser og møter hvor det er relevant for samarbeidspartneren å være tilstede.

Samtidig er vi to selvstendige organisasjoner, med forskjellige roller å spille som henholdsvis folkevalgte og interesseorganisasjon. Både Rødt-politikere og Fagforbundets tillitsvalgte må arbeide innenfor vedtatte programmer og fattede vedtak i egen organisasjon. Vi har respekt for at vi i enkeltsaker kan ende opp på forskjellige standpunkt.

Organisering av samarbeidet

Det dannes fast møtepunkt mellom Rødt Oslo og Fagforbundet Oslo.

1. Det opprettes et fagligpolitisk samarbeidsutvalg bestående av 2 – 3. personer fra begge organisasjoner, som avtaler møter minst pr. kvartal. Rødt Oslos leder og Fagforbundet avd. Oslos leder inngår i gruppen.

Saker som skal/kan behandles:

- Styrke og skape lokalt samarbeid, dette innebærer også at partene skal skape lokale møteplasser i bydelene mellom Rødt Oslo og Fagforbundet Oslo. Samarbeidsutvalget vil bidra til å skape arenaer for lokal kontakt i bydelene.
- Samarbeidstiltak med innslag av begge organisasjoner (Eks. Samlinger, materiell og medier)
- Valg og arrangementer

2. Gruppen(e) holder møter etter egen møteplan. Det er et gjensidig ansvar for å møte, eventuelt varsle motparten om forfall.

Faste saker som skal/kan behandles på hvert møte:

- Arbeid for et inkluderende Oslo uten diskriminering
- Heltid/deltid og midlertidige ansettelse

3. Sekretariatet(ene) går på rundgang mellom partnerne med varighet av 1 år av gangen. Det føres protokoll fra møtene. Partene som har sekretariatet innkaller til møte.

28.11.

Avtalen trer i kraft den ~~(dato)~~ 2019 og gjelder til en av partiene sier den opp.

Sted og dato

Siavash Mobasheri
Rødt Oslo

R. Dekker
Fagforbundet Oslo